

Inklusionsbeauftragter

Frage: Was sind die zentralen Aufgaben eines Inklusionsbeauftragten?

Antwort: Der Inklusionsbeauftragte ist auf Seiten des Arbeitgebers dafür zuständig, dafür zu sorgen, dass die rechtlichen Rahmenbedingungen eingehalten werden. Außerdem dient er als Ansprechpartner für die Schwerbehindertenvertretung und ist somit das Bindeglied zum betrieblichen Integrationsteam.

Frage: Welche Rolle hat der Inklusionsbeauftragte im betrieblichen Integrationsteam?

Der Inklusionsbeauftragte vertritt den Arbeitgeber verantwortlich. Das bedeutet: Vereinbarungen, die innerhalb des Integrationsteams getroffen werden, haben eine verbindliche Regelung.

Frage: Wer kann Inklusionsbeauftragter werden?

Antwort: Jeder. Der Arbeitgeber entscheidet, wer ihn vertreten soll.

Sollten auch kleine und mittlere Unternehmen einen Inklusionsbeauftragten haben?

Antwort: Unbedingt – das SGB IX sieht keine Mindestbetriebsgröße für die Benennung eines Inklusionsbeauftragten vor. Jeder Betrieb sollte unbedingt einen Inklusionsbeauftragten haben.